

சுருக்கம்

பிழைப்பு - நகராட்சிகள் மற்றும் மாநகராட்சிகளில் தோற்றலிக்கப்பட்ட ஓட்டுநர் பணியடிகளை நிரப்புவதல் - தனக்கலிப் பணியாளர்களாக நீட்டிப்பு பணியும் ஓட்டுநர்களுக்கு முன்பு நியமனமிட்ட நிரப்புவதல் - குறைபாடுகளை உணர்த்துகிறது.

நகராட்சி நிர்வாகம் மற்றும் குவார்டர்ஸ் மற்றும் (நப.2) உறை

நாள் : 2.5.1993

பக்கங்கள் (நிலை) எண் . 21

படிக்கப்பட்டவை :-

1. அரசாங்கம் (நிலை) எண் . 120, ந.நி.சு.உ.வ.உறை, நாள் 15.5.97.
2. அரசாங்கம் (நிலை) எண் . 173, ந.நி.சு.உ.வ.உறை, நாள் 8.7.97.
3. அரசாங்கம் (நிலை) எண் . 187, ந.நி.சு.உ.வ.உறை, நாள் 24.7.97.
4. நகராட்சி நிர்வாக ஆணையாளர் தோற்றலுக்கு கடை எண் . 62407/96/எம்.சி., நாள் 1.10.97.

குறைபாடு :

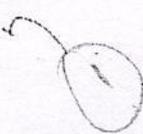
முதலாவது மற்றும் இரண்டாவதாக படிக்கப்பட்ட அரசாங்கங்களில் குறைபாடு நகராட்சிகள் மற்றும் சென்னை நீலகலாக அனைத்து மாநகராட்சிகளில் புதிய ஓட்டுநர் பணியடிகளை நகராட்சி நிர்வாக ஆணையாளர் தோற்றலுக்கு நேரே தோற்றலுக்குக் கொள்ள அதிகாரம் வழங்கி அரசு ஆணை பிறப்பித்துள்ளது.

2. முன்னாள் படிக்கப்பட்ட அரசாங்கத்தில் நகராட்சிகளில் தனக்கலிப் பணியாளர்களாக பணியமர்த்தப்பட்ட ஓட்டுநர் பணியாளர்களை முறையாக நியமனம் செய்யப்பெறாத வேண்டிய வழிமுறைகள் குறித்து அரசு ஆணை பிறப்பித்துள்ளது.

3. நகராட்சி நிர்வாக ஆணையாளர், நான்காவதாக படிக்கப்பட்ட தனக்கலிப் பணியாளர்களிடம் அனைத்து நகராட்சிகளிலும் ஓட்டுநர் பணியாளர் பணியடிகளில் பணிபுரியும் தனக்கலிப் பணியாளர்களை முறையாக நியமனம் செய்யப்பெறாத வேண்டிய வழிமுறைகளைப்போலவே தனக்கலிப் பணியாளர்களாகப் பணிபுரியும் ஓட்டுநர்களைப் புதிதாக அமர்த்திக்கப்பட்ட ஓட்டுநர் பணியடிகளிடம் மற்ற ஓட்டுநர் பணியடிகளிடம் முறையாக நியமனம் செய்வதும் பிற்பற்ற ஆணை கோரி அதற்குரிய செயற்குறிப்பை அரசுக்கு அளிப்பியுள்ளார்.

4. அரசு நகராட்சி நிர்வாக ஆணையாளர் மேற்கூறிய செயற்குறிப்பை கவனத்துடன் பரிசீலித்த பின்னர் அதனை ஏற்றுக்கொள்ள முடிவு செய்துள்ளது. அதற்கிடையில் நகராட்சிகள் மற்றும் மாநகராட்சிகளில் தனக்கலிப் பணியாளர்களாகப் பணிபுரியும் ஓட்டுநர்களைப் புதிதாக அமர்த்திக்கப்பட்ட ஓட்டுநர் பணியடிகளிடம் மற்ற ஓட்டுநர் பணியடிகளிடம் முறையாக நியமனம் செய்ய நகராட்சி நிர்வாக ஆணையுக்கு அமர்த்தியளிக்கும் அலுவலர் நியமனம் செய்யும்போது கீழ்க்கண்ட வழிமுறைகளை பிற்பற்ற வேண்டும் என்பும் அரசு ஆணை பிறப்பிக்கிறது.

(1) தனக்கலிப் பணியாளர்கள் யாரும் வேலை செய்யாத காலிப் பணியடிகளை தற்போதுள்ள விதிகளின்படி பணிமாறுதல் மூலமாகவோ அல்லது பதவி உயர்வில் மூலமாகவோ நிரப்பிக்கொள்ளலாம். அவ்வாறு பணிமாறுதல் மூலமாகவோ, பதவி உயர்வில் மூலமாகவோ நியமனம் செய்யும்போது கடைநிலைப்பணியில் பணிபுரிபவர்கள், கடைநிலைப்பணியினால் ஒத்த மற்ற வகை வினங்களில் பணிபுரிபவர்கள் மற்றும் ஏற்கனவே காலியுறை விதியை விதித்ததில் பணிபுரியும் காலி பணியாளர்கள் ஆகியோரில் விதிகளின்படி தேவையான காலி மற்றும் தொழில் நடத்தத்தகுதி பெற்றவராக இருந்தால் அவர்களுக்கு நியமனத்தில் முன்னுரிமை தரலாம்.



(ii) மாநகராட்சி/நகராட்சிகளில் ஏற்படும் காலிப்பணியிடங்களை பொதுப்பிரிவு, பொறியியல் பிரிவு, பெண் சுகாதாரப்பிரிவு என்ற பிரிவு வேலைபாடல்களில் மேலே வழிமுறை (i) ல் குறிப்பிடப்பட்ட பணியாளர்கள் அவர்களை எந்தப்பிரிவின்க்கீழ் சார்ந்த பணியாளர்களாக இருந்தாலும் அவர்களை சார்ந்த வகைப்பணியில் அவர்களை பணியியலத் தேவையான கடைக்கீழ் கொண்டு (Common Seniority) பொதுவான பரிசீலிச்சீயினைப் பின்பற்றி நிரப்பப்படவேண்டும்.

(iii) தினக்கூலிப்பணியாளர்கள் ஓட்டுநர்களாக ஏற்கனவே பணிபுரியும் பணியிடங்களில் அவர்களையே அந்தந்த ஓட்டுநர் பணியிடங்களில் முறையாக எடுத்துக்கொள்ள கீழ்க்கண்ட வழிமுறைகளைப் பின்பற்ற வேண்டும்.

(அ) வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம் மூலம் தேர்ந்தெடுக்கப்படும் பணியாளர்களும் தினக்கூலிப்பணியாளர்களை முன்பார்வை அடிப்படையில் நியமனம் செய்யலாம்.

(ஆ) வேலை வாய்ப்பு அலுவலகத்தில் பதிவு செய்து அனைத்து வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம் மூலம் தேர்ந்தெடுக்கப்படும் பணியாளர்களும் தினக்கூலிப்பணியாளர்களை அவர்கள் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகத்தில் பதிவு செய்துள்ள பதவிகளை அடிப்படையில் எடுத்துக்கொள்ளலாம்.

(இ) வேலை வாய்ப்பு அலுவலகத்தில் பதிவு செய்யாமல் தினக்கூலிப்பணியாளர்களாகப் பணியாற்றும் பணியாளர்களை ஒரு குறிப்பிட்ட கால வரையறைக்குள் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகத்தில் பதிவு செய்து கொள்ளும்படி கேட்டுக் கொள்ளும்படி செய்யப்பட்ட பதவிகளை அடிப்படையில் அவர்களை எடுத்துக்கொள்ளலாம்.

(ஈ) ஓட்டுநர் பணியிடங்களுக்குக் கொள்வனவு செய்யப்பட்டுள்ள தேவையான கல்வித்தகுதி மற்றும் தொழில்நுட்ப தகுதிகளைக் கொண்டிருக்கிற நபர்களை மட்டுமே மேல்க்கண்ட வழிமுறைகளில் பணி நியமனத்திற்காக எடுத்துக்கொள்ள வேண்டும்.

(உ) 1.10.96க்குப்பின் தற்காலிகமாக தினக்கூலிப்பணியாளர்களாக பணியமர்த்தப்பட்டவர்கள் ஓட்டுநர்களாக எடுத்துக்கொள்ள தகுதியற்றவர்களாகக் கருதப்பட்டு ஏற்கனவே பணியிலிருந்து விடுவிக் கப்படாமல் இருந்தால் அவர்கள் உடனடியாகப் பணியிலிருந்து விடுவிக் கப்படவேண்டும்.

(ஊ) இவ்வாறு ஏற்கனவே ஓட்டுநர்களாகப் பணிபுரியும் பணியாளர்களை அப்பணியிடங்களுக்கு எடுத்துக்கொள்ளும் விதிகளின்படி வரையறுக்கப்பட்டுள்ள அதிகப்பட்ச வயது கடைக்கீழ்மேலான அவர்களை தினக்கூலிப்பணியாளர்களாகப் பணிபுரிந்த பணிக்காலத்தினையும் கடைக்கீழ் எடுத்துக் கொள்ள வேண்டும். இவ்வாறு தினக்கூலிப்பணியாளர்களாகப் பணிபுரிந்த பணிக்காலத்தையும் சேர்த்துக்கொண்ட பின்பு வரம்பு தளர்த்தப்படவேண்டுமெனில் சம்பந்தப்பட்ட பணியாளர்களை அந்தந்த ஓட்டுநர் பணியிடங்களில் நியமனம் செய்து வயது வரம்பினைத் தளர்த்தக்கோரும் குறிப்புகள் நகராட்சி/மாநகராட்சி ஆணையாளர்களிடம் இருப்பலாம்.

